



ОАО ГЛАЗОВСКИЙ ЗАВОД
МЕТАЛЛИСТ

глазов®
www.glazovmebel.ru

Управление образования
Администрации города Глазова



Городская благотворительная программа *«Все профессии нужны, все профессии важны!»*

ООО "Глазовские заводы»
генеральный директор К.Ф. Касимов



Городская благотворительная программа «Все профессии нужны, все профессии важны!» организована по инициативе генерального директора ООО «Глазовские заводы» К.Ф. Касимова.

Цель программы

Выявление и поддержка на конкурсной основе образовательных инициатив дошкольных образовательных учреждений по ознакомлению детей дошкольного возраста с трудом взрослых.

Задачи программы

1. Развитие внешних связей между ООО «Глазовские заводы» и дошкольными образовательными учреждениями.
2. Выявление лучших идей и опыта формирования у детей дошкольного возраста представлений о многообразии профессий, структуре труда в дошкольных образовательных учреждениях.
3. Активизация работы дошкольных образовательных учреждений по формированию у воспитанников интереса к труду взрослых, о результатах производственного и обслуживающего труда, о связи результатов деятельности людей различных профессий, об оборудовании, инструментах и материалах, необходимых для работы, в том числе труде работников АО «Глазовский завод Металлист», ООО «Глазовская мебельная фабрика», ООО Швейная фабрика «Рабочая марка».
4. Создать условия для обогащения детско-родительских отношений опытом совместной деятельности, развития интереса к деятельности взрослых, уважения к труду родителей.

Приоритетные направления программы

- Создание в дошкольном образовательном учреждении системы работы по знакомству детей дошкольного возраста с трудом взрослых.
- Участие родителей в процессе формирования интереса к труду взрослых.

Схема управления программой и принцип формирования благотворительного фонда

Благотворительная программа предполагает конкурсный отбор дошкольных образовательных учреждений, представивших опыт работы в соответствии с показателями программы (приложение).

Независимая экспертиза проводится специалистами управления дошкольного образования и представителем ООО «Глазовские заводы» в соответствии со шкалой оценок.

Победителями признаются дошкольные учреждения, достигшие наилучших показателей. Окончательное решение о выделении средств принимается постоянно действующим Экспертным советом программы на основе предоставленных материалов.

Благотворительный фонд программы формируется из средств ООО «Глазовские заводы».

Требования к представляемым материалам

- Опыт работы представляется в отдельной папке (за исключением п.4 приложения).
- Опыт работы должен содержать материалы в соответствии с показателями программы (приложение).
- Приложения по направлениям программы являются обязательными.
- На каждый пункт приложения сдается только одна работа (один лэпбук, один конспект и т.д.)

Сроки сдачи материалов программы

Все материалы сдаются в отдел дошкольного образования Управления образования Администрации города Глазова не позднее 1 августа 2022 года.

Бюджет программы

Планируемый вклад ООО «Глазовские заводы» составляет 60 тыс. руб.

Участники программы

К участию в Программе приглашаются дошкольные образовательные учреждения города Глазова.

Программа не поддерживает политические и религиозные объединения, а так же инициативные группы и иные некоммерческие организации.

Использование благотворительных средств

Средства, полученные дошкольными образовательными учреждениями, могут быть направлены на пополнение развивающей предметно - пространственной среды в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

Приветствуются результаты:

- предполагающие инновационный и системный подход;
- имеющие развивающий эффект для воспитанников дошкольных организаций;
- предусматривающие вовлечение в процесс знакомства с профессиями родителей воспитанников.

Не поддерживаются результаты:

- коммерческие;
- предусматривающие расходы на оказание помощи отдельно взятым лицам;
- академические научные исследования.

Принципы оценки результатов экспертного совета:

- соответствие представленных материалов тематике, целям и направлениям Программы;
- наличие оригинальных идей, подходов, с целью достижения результатов программы.

Порядок финансирования организаций, победивших в Программе

После заседания Экспертного совета денежные средства перечисляются победителям.

Вся сумма денежных средств перечисляется единовременно.

Денежный грант может быть распределен между дошкольными образовательными учреждениями в соответствии с результатами оценки экспертным советом предоставленных материалов на несколько призовых мест и номинации.

Генеральный директор
ООО «Глазовские заводы»

К.Ф. Касимов

Заместитель начальника управления
образования по дошкольному образованию,
наделенного правами юридического лица
Администрации города Глазова

Л.И. Шерман

№	Содержание	Баллы	Приложение
1.	Система работы по знакомству детей с трудом взрослых	0-4	схема
2.	Электронная дидактическая игра (разработанная педагогическими работниками детского сада)	0-5	игра на CD диске, USB-флеш-накопителе или направляется по эл.почте, а так же оформляется краткое описание на бумаге формата А4 (автор, возрастная группа воспитанников, задачи, правила, ход игры+скриншоты)
3.	Лэпбук «Все работы хороши!» (для детей 6-7 лет. Можно выбрать один из вариантов: - лэпбук по одной профессии - лэпбук по нескольким профессиям)	0-5	- оформляется из любых безопасных материалов, - должен быть удобен в использовании детьми, - содержимое должно хорошо крепиться
4.	Детский проект «Работа моей мамы» (папы)	0-5	оформляется на бумаге (формат А4, требования к объёму не предъявляются)
5.	Костюм спецодежды	0-5	Шьется спецодежда (1 костюм, сдавать не нужно), для оценки комиссией предоставляется фото на формате А4 и описание (название, в какой возрастной группе используется, описывается многофункциональность (если предусмотрена)).
6.	Конспект НОД для детей 5-6 или 6-7 лет (знакомство с трудом взрослых)	0-5	оформляется на бумаге (формат А4)+ скриншоты презентации
7.	Конспект НОД для детей 5-6 или 6-7 лет (знакомство с одним из предприятий: АО «Глазовский завод Металлист», ООО «Глазовская мебельная фабрика», ООО Швейная фабрика «Рабочая марка»)	0-5	оформляется на бумаге (формат А4) + скриншоты презентации

Шкала оценок для пункта 1:

- 4 балла- система работы рациональна, логична, учтены разнообразные формы работы, охвачены дети, сотрудники, родители;
- 3 балла- работа не соответствует 1 критерию
- 2 балла- работа не соответствует 2 критериям
- 1 балл- работа не соответствует 3 критериям

Шкала оценок для пунктов 2,3,4,6,7:

- 5 баллов- работа оригинальна, соответствует возрасту воспитанников, выполнена качественно, эстетично, предусмотрен оптимальный объём содержания
- 4 балла- работа не соответствует одному из критериев
- 3 балла- работа не соответствует 2 критериям
- 2 балла- работа не соответствует 3 критериям
- 1 балл- работа не соответствует 4 критериям

Шкала оценок для пункта 5:

- 5 баллов- оригинальность, соответствует возрасту воспитанников, костюм сшит качественно, эстетично, предусмотрена многофункциональность
- 4 балла- работа не соответствует одному из критериев
- 3 балла- работа не соответствует 2 критериям
- 2 балла- работа не соответствует 3 критериям
- 1 балл- работа не соответствует 4 критериям