



**ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

г. Кострома

« 20 » сентября 2022 года № __74__

**О создании инклюзивной лаборатории на базе областного
государственного казенного учреждения культуры «Библиотека-центр
культурно-просветительной и информационной работы
инвалидов по зрению»**

В целях реализации на территории Костромской области пилотного проекта по созданию инклюзивной творческой лаборатории:

1. Создать инклюзивную творческую лабораторию на базе ОГКУК «Библиотека-центр культурно-просветительной и информационной работы инвалидов по зрению».

2. Утвердить положение о деятельности инклюзивной творческой лаборатории согласно Приложению к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заведующего сектором выставочной деятельности и культурно - познавательного туризма департамента культуры Костромской области А.С. Маринко.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его опубликования.

Директор департамента

М.А. Назина

УТВЕРЖДЕН
приказом департамента
культуры Костромской области
от 20.09.2022 г. № __74__

Положение
о деятельности инклюзивной лаборатории на базе
ОГКУК «Библиотека-центр культурно-просветительной и информационной
работы инвалидов по зрению»

Общие положения

1. Настоящее Положение определяет условия создания и порядок функционирования деятельности инклюзивной творческой лаборатории (далее – инклюзивная лаборатория).

2. Инклюзивная лаборатория создается на базе областного государственного казенного учреждения культуры «Библиотека - центр культурно-просветительной и информационной работы инвалидов по зрению» с целью выявления и распространения передового опыта и оказания методической помощи организациям осуществляющим деятельность по социокультурной интеграции людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

3. Деятельность инклюзивной лаборатории направлена на формирование и совершенствование профессиональных компетентностей специалистов посредством включения их в практику организации – носителя актуального опыта.

4. Деятельность инклюзивной лаборатории не влечет за собой изменения типа и вида организации, его организационно-правовой формы и подчиненности, определяемые Уставом.

5. В своей деятельности инклюзивная лаборатория руководствуется законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами в сфере культуры, изданными органом исполнительной власти Костромской области, локальными нормативными актами (Уставом организации, настоящим Положением).

6. Инклюзивная лаборатория должна быть обеспечена высококвалифицированными специалистами в соответствующей сфере деятельности.

7. Инклюзивная лаборатория должна иметь современную материально-техническую базу, обеспечена средствами сбора, обработки и хранения информации, оборудованием, в том числе компьютерным и лабораторным, дидактическим и иллюстративным материалами, методическими пособиями.

Цели и задачи

8. Цель инклюзивной лаборатории – создать условия для поиска и апробирования новых форм социокультурной интеграции людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, формирования инклюзивной среды и инфраструктуры для творческой самореализации и развития компетенций, необходимых для занятости людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

9. К основным задачам инклюзивной лаборатории относятся:
 выявление организаций и объединений, реализующих проекты и программы для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в сфере культуры на территории Костромской области;

изучение отечественного и мирового опыта, выявление и применение наиболее рациональных и эффективных методов и технологий;

разработка, экспериментальная апробация и распространение инновационных технологий в сфере социокультурной интеграции людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;

выявление потребностей, необходимых для осуществления деятельности по социокультурной интеграции людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья средствами различных видов творчества;

создание коммуникативной модели взаимодействия, обмена опытом и информацией, в том числе в форме конференций, семинаров-практикумов, вебинаров, круглых столов, мастер-классов, выставок и презентаций и др.;

повышение уровня профессиональной компетенции специалистов;

распространение положительного опыта деятельности через СМИ и информационные порталы, издание рекомендаций и пособий, создание информационно-методической базы (медиатеки).

Содержание деятельности

10. Деятельность инклюзивной лаборатории направлена на создание единого пространства, обеспечивающего решение приоритетных направлений для творческой самореализации и развития компетенций, необходимых для занятости людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

11. Направления деятельности инклюзивной лаборатории:

раскрытие творческого потенциала личности;

проектная деятельность, которая предполагает выявление лучших практик, теоретическое обоснование и практическую апробацию новых методик и технологий (инноваций) деятельности;

деятельность, направленная на повышение уровня профессиональной компетентности специалистов;

оценка эффективности результатов деятельности.

12. Иная инновационная деятельность в сфере культуры, направленная на совершенствование методического, организационного, кадрового, материально-технического обеспечения.

13. Деятельность инклюзивной лаборатории осуществляется в виде очных или дистанционных форм работы.

14. Организационно-методическое руководство инклюзивной лаборатории осуществляет руководитель инклюзивной лаборатории в соответствии с утвержденной программой и календарным планом деятельности инклюзивной лаборатории.

15. Инклюзивная лаборатория может выступать инициатором проведения практических конференций, семинаров, круглых столов и других форм распространения опыта по своему направлению деятельности, взаимодействовать со СМИ, юридическими и физическими лицами, привлекать к сотрудничеству на взаимовыгодных условиях другие физические и юридические лица в рамках договоров и соглашений.

16. Организация, наделенная статусом инклюзивной лаборатории, не реже одного раза в год предоставляет в орган исполнительной власти, наделивший её статусом ИТЛ отчет, содержащий информацию о достигнутых результатах.

17. Ответственность за ход и результаты деятельности инклюзивной лаборатории несет ее руководитель.

Документация

18. В организации, обладающей статусом инклюзивной лаборатории, должна иметься следующая документация:

- приказ департамента культуры Костромской области о создании инклюзивной лаборатории;
- приказ об утверждении программы инклюзивной лаборатории;
- приказ об утверждении календарного плана мероприятий инклюзивной лаборатории на год;
- положение о деятельности инклюзивной лаборатории.

19. Учет и хранение документации о деятельности инклюзивной лаборатории осуществляется в соответствии с утвержденной номенклатурой дел в организации.
