

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между Государственным бюджетным учреждением социального обслуживания Республики Северная Осетия-Алания «Санаторий «Сосновая роща» и Государственным казенным учреждением «Центр занятости населения по г. Владикавказ»

г. Владикавказ

«24» апреля 2023 г.

№ 1

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Республики Северная Осетия-Алания «Санаторий «Сосновая роща» (далее – ГБУ «Санаторий «Сосновая роща») в лице директора Джигоевой Инны Рубеновны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения по г.Владикавказ» (далее – Центр занятости) в лице директора Кациевой Индиры Александровны, действующей на основании Устава, с другой стороны, при совместном упоминании именуемые Стороны, заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем.

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом Соглашения являются организация взаимодействия Сторон в целях оказания Центром занятости государственных услуг по профессиональной реабилитации, а также информирования о положении на рынке труда в Республике Северная Осетия-Алания (далее – государственные услуги), предусмотренных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), гражданам, проходящим санаторно-курортное лечение и реабилитацию в ГБУ «Санаторий «Сосновая роща», в том числе из числа инвалидов и пострадавших в ходе специальной военной операции (далее – граждане).

1.2.Целью настоящего Соглашения является сотрудничество Сторон в целях адаптации граждан на рынке труда, путем организации мероприятий по профессиональной ориентации.

1.3. Деятельность Сторон по реализации Соглашения осуществляется в соответствии с Законом о занятости, Законом Республики Северная Осетия-Алания от 14.11.2014 №41-РЗ «О социальном обслуживании населения в Республике Северная Осетия-Алания», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания, а также уставами Сторон.

2. Принципы взаимодействия

2.1. Стороны при организации взаимодействия руководствуются следующими принципами:

соблюдение требований законодательства Российской Федерации по вопросам защиты информации, в том числе информации, составляющей коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну;

использование информации, полученной в рамках Соглашения, исключительно в служебных целях;

обязательность исполнения достигнутых Сторонами договоренностей.

3. Права и обязанности Сторон

3.1. ГБУ «Сосновая роща»:

направляет в Центр занятости заявку в произвольной форме о необходимости оказания гражданам государственных услуг по профессиональной ориентации, с указанием количества и ФИО граждан.

3.2. Центр занятости:

в соответствии с заявкой согласовывает дату посещения специалистами Центра занятости ГБУ «Санаторий «Сосновая роща» и оказывает гражданам необходимые государственные услуги по профессиональной ориентации.

4. Ответственность Сторон

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. В случае возникновения форс-мажорных обстоятельств (стихийных бедствий, аварий, пожаров, массовых беспорядков, повреждений линий связи, забастовок, военных действий), противоправных и иных действий третьих лиц, вступления в силу нормативных правовых актов, препятствующих выполнению Сторонами обязательств по Соглашению, а также других обстоятельств, не зависящих от воли Сторон и препятствующих выполнению Сторонами своих обязательств по Соглашению, Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств по настоящему Соглашению.

4.3. Осуществление Сторонами мероприятий, направленных на исполнение обязанностей, предусмотренных Соглашением, приостанавливается на время действия форс-мажорных обстоятельств и возобновляется после прекращения их действия.

5. Заключительные положения

5.1. Любая из Сторон имеет право инициировать внесение изменений или дополнений в Соглашение. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены только при обоюдном согласии Сторон.

5.2. В процессе взаимодействия в рамках Соглашения Стороны могут заключать дополнительные соглашения, предусматривающие детальные условия и процедуры взаимодействия Сторон, которые не противоречат законодательству Российской Федерации и Соглашению.

5.3. Все изменения и дополнения в Соглашение оформляются в форме дополнительного соглашения в письменном виде и действительны с даты его подписания Сторонами.

5.4. Стороны не вправе передавать свои права и обязанности по Соглашению третьим лицам без письменного согласия другой Стороны.

5.5. В случае нарушения одной из Сторон обязательств, предусмотренных данным Соглашением, другая Сторона вправе в одностороннем порядке расторгнуть Соглашение, уведомив об этом в письменном виде другую Сторону не менее чем за 30 календарных дней.

5.6. Настоящее Соглашение составлено в двух подлинных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны, и вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

5.7. Срок действия Соглашения составляет один год с даты его подписания Сторонами. Если по истечении срока действия Соглашения ни одна из Сторон не заявит о своем желании расторгнуть Соглашение, оно считается продленным еще на один год.

5.8. В случае намерения одной из Сторон расторгнуть Соглашение в одностороннем порядке необходимо уведомить письменно об этом другую Сторону не менее чем за 30 календарных дней до предполагаемой даты расторжения.

6. Адреса и реквизиты Сторон

ГБУ «Сосновая роща»

юридический и фактический адрес:

362001, Республика Северная
Осетия-Алания, г. Владикавказ,
пр-кт Коста, 2 «Б»,
телефон: 8 (8672) 40-48-40;

e-mail:

sosnovayarosha@minsotc.alania.gov.ru

Директор

И.Р. Джиоева

Центр занятости

362040, РСО-Алания, г. Владикавказ

ул. Станиславского, 16
тел./факс:(8672)64-90-53, 64-90-58
e-mail: vladik_zan@mail.ru

Директор

И.А. Кациева

